



BILANCIO SOCIALE 2022-2023

GRASSI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sede legale ed Amministrativa: Via Angelo Poliziano 1.3.5

81030 Castel Volturno (CE)

Tel e Fax 0823 851238

Codice fiscale 03417670613

Partita Iva 03417670613

Mail : coopgrassi@alice.it

PEC : coopgrassi@pec.it

Iscritta al Registro imprese di Caserta al n. CE 242563

Iscritta All'albo delle Cooperative al n. A189266

Sommario



1 PREMESSA.....	3
1.1 Lettera ai Portatori di Interesse	3
1.2 Metodologia	4
1.3 Modalità di Comunicazione	4
1.4 Riferimenti Normativi	4
2 PREMESSA	5
2.1 Carta d'identità della scuola	5
2.2 Oggetto Sociale	5
2.3 Attività Svolta	6
2.4 Composizione della Base Sociale	6
2.5 Territorio di Riferimento	6
2.6 Missione	7
2.7 Valori e Finalità	7
3 GOVERNO E STRATEGIE	8
3.1 Tipologia di Governo	8
3.2 Struttura Organizzativa	8
3.3 Strategie e Obiettivi	10
4 RELAZIONE SOCIALE	11
4.1 Lavoratori	11
4.2 La Scuola al tempo del COVID	11
4.3 Alunni	11
4.4 Enti Formativi ed Associazioni del Territorio	12
5 DIMENSIONE ECONOMICA.....	13
6 PROSPETTIVE FUTURE	14



PREMESSA

1.1 Lettera ai Portatori di Interesse

La realizzazione dell'edizione del Bilancio Sociale della Società Cooperativa Sociale "GRASSI" consente di arricchire, anche quest'anno, il Bilancio di Esercizio con la rendicontazione del valore sociale aggiunto generato dall'attività svolta dalla Cooperativa. I risultati economici e finanziari, seppur indicativi dello stato di salute di un'azienda, non rendono evidenza della sua missione, dei suoi obiettivi e delle sue attività. L'Assemblea dei Soci della Cooperativa ha deliberato la variazione dello Statuto modificando la scadenza dell'esercizio sociale dal 31 dicembre al 31 agosto di ogni anno, consentendo così di raccogliere nel Bilancio le informazioni relative ad un anno scolastico completo. A partire dall'esercizio qui in oggetto di approfondimento pertanto vi è la possibilità di proporre un'analisi comparata con l'anno scolastico precedente. Sottolineiamo fin da subito che una lettura di confronto tra l'anno 20/21 e 21/22 dovrà tener conto delle conseguenze che la pandemia ha comportato nei due anni scolastici citati. Anche l'anno scolastico 2020/2021, infatti, non è stato esentato da quanto causato dall'emergenza sanitaria che, seppur parzialmente attenuatasi, è tutt'ora in atto. Benché infatti i periodi di chiusura siano stati ridotti rispetto all'anno scolastico precedente, il distanziamento, il confinamento e la protezione fisica collettiva sono stati, e sono in parte ancora oggi, esperienza con cui confrontarsi quotidianamente. In tale frangente storico, la scuola ha però caparbiamente continuato a perseguire il suo compito mantenendo l'impegno nell'offrire la propria proposta educativa, anche avvalendosi degli strumenti che la necessità imponeva. Un ultimo aspetto che merita di essere sottolineato si sostanzia nell'introduzione di significative riduzioni delle rette di frequentazione della scuola dell'infanzia per le famiglie con ISEE al di sotto di determinate soglie. Questa decisione, traduzione del concetto di solidarietà richiamato dalla Dottrina Sociale della Chiesa, è stata il frutto della volontà di rendere la nostra scuola sempre più accessibile a tutte le famiglie, inserendo anche l'accesso ai bonus Nido, di cui la Cooperative detiene l'autorizzazione per i bambini d'Infanzia dai 24 ai 36 mesi.

Con la stesura di questo documento Vi proponiamo quindi un approfondimento più completo delle grandezze non solo economiche, che permettono di cogliere l'impegno profuso in un anno (ancora) eccezionale, augurandovi una buona lettura, per coloro che giungono alla nostra scuola.



1.2 Metodologia

Il modello di Bilancio di responsabilità etica e sociale qui redatto segue le linee guida proposte dalla Regione Campania rielaborando i dati civilistici e sociali della Cooperativa in aggregati nuovi.

In particolare si è cercato di individuare tutte le componenti della rete sociale e territoriale che a vario titolo sono sostenitori o fruitori del servizio della Cooperativa. Tutti i dati contenuti sono riferiti all'ultimo esercizio sociale iniziato il 01/09/2022 e che termina il 31/08/2023

1.3 Modalità di Comunicazione

Il presente Bilancio Sociale è diffuso attraverso i seguenti canali: - approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci; - affissione all'Albo di Istituto; - pubblicazione sul sito

1.4 Riferimenti Normativi

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale, sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Iniziative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono: - Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano;





2 PREMESSA

2.1 Carta d'identità della scuola

Si presenta la carta d'identità dell'organizzazione al 31/08/2022:

RAGIONE SOCIALE Società Cooperativa Sociale "GRASSI" a responsabilità limitata

SEDE LEGALE Via Angelo Poliziano 1.3.5, Castel Volturno (CE)

SEDE OPERATIVA Via Angelo Poliziano 1.3.5, Castel Volturno (CE)

SEDE GIURIDICA Cooperativa Sociale Tipo A

DATA DI COSTITUZIONE 13 Febbraio 2008

INIZIO ATTIVITÀ 01 Settembre 2008

DURATA 2050

CODICE FISCALE 03417670613

PARTITA IVA 03417670613

ISCRIZIONE ALBO NAZIONALE COOPERATIVE 29 Febbraio 2008

TELEFONO 0823-851238

TELEFAX 0823-851238

SITO INTERNET www.coopgrassi.it

E-MAIL coopgrassi@alice.it

CODICI ATECO 85.10 – Istruzione Prescolastica 85.20 – Istruzione Primaria

2.2 Oggetto Sociale

La cooperativa Sociale "GRASSI" nel suo statuto, secondo i principi della mutualità e senza fini di speculazione privata nel solco dell'esperienza iniziata dalla dottrina sociale cattolica, si propone di perseguire, in modo organizzato, l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi sociali ed educativi (di cui all'art. 4 c. 1 lett. a) L. 381/91, e successive modificazioni ed integrazioni), a favore dei soci e di terzi.

La cooperativa potrà attuare gli scopi sociali mediante: - l'organizzazione e la gestione di strutture sociali ed educative; - la gestione in forma diretta, per conto di terzi o in collaborazione con altri soggetti pubblici e privati, di servizi per minori, adolescenti e giovani; - la gestione diretta o indiretta di servizi educativi, asili nido, scuole dell'infanzia, scuole primarie e scuole secondarie; - lo svolgimento di attività e la prestazione di servizi di prevenzione del disagio giovanile, socio-educativi, scolastici, parascolastici, sportivi, culturali, ricreativi, di collegamento della realtà giovanile con il mondo del lavoro, di aiuto allo studio e di prevenzione della dispersione scolastica, di assistenza ai portatori di handicap, di accoglienza anche in strutture proprie o di terzi a qualsiasi titolo possedute e di solidarietà verso le persone svantaggiate; - la promozione e l'organizzazione di iniziative culturali di sensibilizzazione della comunità e di sostegno della responsabilità educativa della famiglia.

2.3 Attività Svolta

Le attività gestite dalla Cooperativa hanno come scopo l'educazione delle giovani generazioni attraverso l'istruzione scolastica. La Cooperativa attua tale scopo attraverso la gestione di una scuola paritaria sotto il marchio "Scuola GRASSI", come un luogo dove il fenomeno dell'educazione possa accadere.

2.4 Composizione della Base Sociale

Lavoratori 12

Volontari 1

Fruitori/utenti 95

Sovventori 0

Totale persone fisiche Infanzia 45 Primaria 50

Persone giuridiche 0

Totale Soci 108





2.5 Territorio di Riferimento

Il Comune di Castel Volturno in cui opera la Cooperativa Sociale "GRASSI" ha una popolazione scolastica complessiva di 6.042 studenti di età compresa fra 0 e 18 anni.

di cui 633 iscritti alle Scuole dell'Infanzia e 1.210 alle Scuole Primarie: Popolazione Scolastica

2.6 Missione

La cooperativa "GRASSI" si propone lo scopo di educare i bambini attraverso l'istruzione impartita in due istituti scolastici paritari che accolgono alunni fin dall'età di due anni nella sezione Primavera della Scuola dell'Infanzia e fino all'età di 11 anni al termine del percorso di studi della Scuola Primaria. Consapevole che "è dovere e diritto dei genitori mantenere, istruire e educare i figli" (art.30 della Costituzione Italiana) e che "Enti e privati hanno il diritto di istituire scuole ed istituti di educazione" (art. 33, Cost.), le prime persone che hanno fondato la Cooperativa decidono di "fare una scuola" nella quale educare i loro figli, secondo quegli ideali di fede e di condivisione, di amicizia e di comunione, di attenzione educativa alla persona che hanno abbracciato nella loro vita. Lo scopo iniziale si è consolidato lungo più di 35 anni di storia osservando intere generazioni scoprire la loro strada grazie al metodo educativo della scuola.



2.7 Valori e Finalità

La cooperativa "GRASSI" è ispirata ai valori della cultura cristiana cattolica poiché in essa riconosce principi educativi necessari per la crescita formativa dell'uomo.

Il progetto educativo punta alla formazione integrale della persona umana.

L'impianto pedagogico non sposa una teoria psicopedagogica dell'educazione, ma si propone di essere scuola dell'esperienza del bambino secondo le seguenti linee guida (come riportate nel PTOF). Educare significa fare un'ESPERIENZA insieme. Il coinvolgimento personale, il fare insieme all'adulto e agli altri compagni assieme all'apporto originale che ciascuno può attivamente dare al lavoro comune, sono elementi indispensabili.

Educare significa promuovere lo sviluppo di una caratteristica naturale e oggettiva del bambino: la sua apertura alla REALTÀ. L'obiettivo educativo principale è che il bambino prenda coscienza della realtà, cioè entri in rapporto positivo con le cose, dia loro un nome, si paragoni con esse e arrivi a giudicare: questo avviene solo attraverso il rapporto con un maestro: non c'è infatti conoscenza senza una domanda e una ipotesi di significato. -

TRADIZIONE: comunicare adeguatamente il passato è un compito enorme, ma c'è un grande strumento per affrontarlo, ed è il lavoro delle generazioni che ci hanno preceduto. Compito della scuola allora è consegnare alle nuove generazioni il risultato dell'opera del passato. - La tradizione è un'ipotesi da verificare, da mettere alla prova. Questo lavoro si chiama CRITICA che significa scegliere, vagliare. La tradizione deve giocarsi nel presente che è il luogo in cui essa è assunta consapevolmente e messa alla prova per affrontare ogni aspetto della vita e del mondo. -

AUTORITÀ: l'insegnante è un educatore che può proporre a un alunno i contenuti dell'eredità culturale del passato perché oggi fa esperienza della loro utilità per la vita, in tutte le sue dimensioni. - Il processo educativo non avviene spontaneamente, ma seguendo un MAESTRO che un adulto appassionato alla realtà. - La scuola riconosce il valore della FAMIGLIA come luogo primario dell'esperienza del bambino, pertanto la scuola promuove la continuità famiglia-scuola



nella prospettiva di una corresponsabilità nel compito educativo.

L'ATTENZIONE ALLA PERSONA nella sua singolarità e tipicità è uno degli elementi fondamentali di ogni autentica educazione. Il bambino, proteso al compimento di sé, deve essere accolto, stimato e guidato perché le sue potenzialità crescano, la sua ragione si sviluppi, la sua libertà si realizza.

3 GOVERNO E STRATEGIE

3.1 Tipologia di Governo

L'assemblea dei soci ha eletto un nuovo Consiglio di Amministrazione che rimarrà in carica tre anni ed è così composto:

3.2 Struttura Organizzativa

La struttura organizzativa è la seguente: ASSEMBLEA DEI SOCI È la base della Cooperativa, elegge i Consiglieri di Amministrazione ogni tre anni e si riunisce formalmente almeno una volta all'anno per l'approvazione del bilancio di esercizio e ogni volta ne sorga la necessità, condividendo e indirizzando le strategie e gli obiettivi degli organi sociali 9 e scolastici.

PRESIDENTE È il Legale Rappresentante della Cooperativa, responsabile della gestione Amministrativa, Finanziaria, Organizzativa, della forma e del contenuto dell'offerta della scuola: opera in stretta collaborazione con il Responsabile Amministrativo ed il Coordinatore Didattico.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE È l'organo decisionale dell'ente gestore della scuola che formula le strategie di intervento, di supervisione, di controllo e di verifica delle singole attività:



opera in diretto contatto con il Responsabile Amministrativo ed il Coordinatore Didattico ed interviene attraverso di essi. Si riunisce ogni mese. COORDINATORE DIDATTICO DI ISTITUTO

Il Coordinatore Didattico è responsabile dell'attuazione dell'offerta formativa della scuola.

COLLEGIO DOCENTI Il collegio docenti è il luogo di confronto del corpo docente che realizza quotidianamente l'offerta formativa. Ad essi è dedicata particolare attenzione sia nella selezione sia nella formazione culturale e didattica continua. Attualmente il corpo insegnanti è composto da 16 docenti. Si riporta nel seguito l'organigramma così come definito dal CdA in carica

3.3 Strategie e Obiettivi

Strategia Obiettivi operativi Struttura organizzativa rendere il più adeguato ed efficace possibile l'organizzazione della struttura per garantire i servizi che vengono erogati aggiornamento culturale dei docenti raggiungere standard qualitativi certi nei servizi organizzativi e generali I soci e le modalità di partecipazione favorire la partecipazione diretta delle famiglie nel lavoro della scuola migliorare la partecipazione dei soci ai momenti assembleari sviluppare iniziative conviviali per favorire la partecipazione "informale" Ambiti di attività accompagnare i bambini dall'infanzia all'adolescenza sviluppare i servizi educativi nella scuola dell'infanzia e primaria facilitare la continuità didattica tra i livelli di scuola sviluppare iniziative di aiuto allo studio L'integrazione con il territorio favorire l'interscambio culturale tra le realtà educative del territorio a sostegno del compito educativo di scuola e famiglia comunicare le iniziative della cooperativa a parrocchie, associazioni ed enti locali La produzione, le caratteristiche o la gestione dei servizi fare una scuola di qualità nel rispetto dei principi di equità, efficienza ed efficacia di un servizio di pubblico interesse programmazione didattica rigorosa rapporto scuola- famiglia puntuale e trasparente valutazione degli obiettivi scolastici raggiunti valutazione periodica del personale docente Il mercato proporre una scuola di qualità per tutti contenimento dei contributi richiesti alle famiglie

ricercare forme di compartecipazione di spesa con enti pubblici e privati a sostegno degli oneri gravanti sulle famiglie I bisogni proporre una scuola di qualità per lo sviluppo integrale della persona piano dell'offerta formativa per lo sviluppo cognitivo e psicologico della persona La rete sviluppare sinergie tra gli enti e le associazioni della comunità educante proporre iniziative e corsi di formazione per genitori ed educatori tra scuole e enti formativi La pianificazione economico-finanziaria una gestione economica stabile, con obiettivi di spesa coerenti con gli obiettivi strategici redazione di piani dei conti che facilitino il controllo di gestione programmare attività di verifica e controllo contabile periodico L'assetto patrimoniale raggiungere un assetto patrimoniale coerente con il volume di ricavi e servizi allargamento della base sociale ricerca di soci benefattori e Sostenitori.

4 RELAZIONE SOCIALE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale. I dati di riferimento sono aggiornati al 31/08/2022.

4.1 Lavoratori

Il totale dei lavoratori è di 12 dipendenti, così suddivisi per mansione:

Docenti d'Infanzia: Primavera 1, Docenti Infanzia 3,

Docenti Primaria 5, Docente di Sostegno 1.

Segreteria 1,

Addetto cucina 1.

Soci Volontari 1





4.2 La Scuola al tempo del COVID

La situazione epidemiologica, pur essendo migliorata nettamente rispetto all'esercizio precedente, ha comportato delle conseguenze anche nel corso dell'anno scolastico 20/21. Nello specifico la scuola ha dovuto chiudere nelle seguenti settimane: SEZIONE CHIUSURA Infanzia e Primaria chiusa dal 01/03/2020 al 31/05/2020 prorogata al 30/06/2020

Nei giorni di chiusura sono stati attivati, nella sezione Primaria i sistemi di lezione "a distanza"

Nei giorni di chiusura la scuola hanno potuto continuare a partecipare i bambini disabili.

Nei giorni di riapertura invece, le lezioni "frontali" sono state svolte ovviamente in adesione alle indicazioni precauzionali predisposte dai Ministeri e dalle Autorità sanitarie competenti (distanziamenti, igienizzazioni, ecc.). Si segnala, che pur avendo affrontato diverse sfide dettate dalla situazione contingente, ancora in atto al momento di stesura del presente documento, la Cooperativa ha comunque proposto le attività garantendo la migliore continuità. In tal senso sono state proseguite anche le attività estive.

4.3 Alunni

La presenza di alunni più impegnativi ha consigliato un dimensionamento delle classi e delle sezioni nel rispetto della Missione dichiarata sopra, esplicitata nei Valori e nelle Finalità elencati successivamente.

4.4 Enti Formativi ed Associazioni del Territorio

La scuola "GRASSI" ha sempre voluto arricchire la propria offerta realizzando dei progetti coinvolgendo sia risorse interne sia Enti del territorio che condividono scopo, valori e finalità.

5 DIMENSIONE ECONOMICA

Si segnala che l'anno 21/22 è il primo esercizio che permette una piena comparabilità con quello precedente poiché, si ricorda, che nel corso del 2021 l'Assemblea dei soci aveva deliberato la modifica dell'esercizio allineandolo alla periodicità dell'anno scolastico.

6 PROSPETTIVE FUTURE

Prosegue il percorso intrapreso dalla Cooperativa "GRASSI" per mantenere il livello di eccellenza e di qualità in termini di servizi offerti che l'hanno contraddistinta fino ad adesso nella convinzione che i principi costitutivi contenuti nella proposta educativa siano l'elemento fondamentale e caratteristico da salvaguardare nel futuro. Le sfide delle nuove complessità educative abbinate ad un passaggio generazionale sia della compagine societaria che del personale hanno ispirato la decisione di compiere investimenti, nelle seguenti direzioni: - comunicare in maniera sempre più efficace il contenuto della proposta educativa; - affiancare il personale educativo con nuovi potenziali educatori; - aggiornare le metodologie didattiche; - potenziare la collaborazione con i genitori degli alunni; - coinvolgere maggiormente il territorio

Con la premessa di cui sopra, precisando che il presente bilancio sociale è stato redatto con la massima chiarezza possibile per poter rappresentare in maniera veritiera e corretta la situazione della Cooperativa, rispondendo lo stesso ai criteri indicati nell'allegato 1 del Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà sociale del 24/01/2008 pubblicato sulla G.U. n. 86 dell'11/04/2008, relativo alle linee guida da adottare da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale, e/o Cooperativa si propone di approvare il Bilancio Sociale, così come composto.

Castel Volturno,



L'amministratore
Zuddas Giampaolo

Azienda: A24 - GRASSI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE 03417670613 IT03417670613

Data di stampa: 30/05/2023

VIA ANGELO POLIZIANO 3/5 - 81030 CASTEL VOLTURNO CE

Ordine: Conti Patrimoniali / Conti d'ordine / Economici

Modulo: -BILAGRA

SITUAZIONE PATRIMONIALE dal 01/01/22 al 31/12/22

ATTIVITA'			PASSIVITA'		
Conto	Descrizione	Importo	Conto	Descrizione	Importo
102	IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI___BI	8.000,00	301	CAPITALE_____AI	2.520,00
102.00041	AVVIAMENTO	8.000,00	301.00001	CAPITALE SOCIALE	2.520,00
104	IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI___BII	459.477,78	304	RISERVA LEGALE_____AIV	34.218,12
104.00006	FABBRICATI CIVILI STRUMENTALI	255.000,00	304.00001	RISERVA LEGALE	34.218,12
104.00011	IMPIANTI GENERICI	4.734,75	307	ALTRE RISERVE_____AVI	70.485,73
104.00012	IMPIANTI SPECIFICI	260,00	307.00001	RISERVA STRAORDINARIA	70.485,73
104.00013	MACCHINARI	2.141,00	311	F.DI TRATT.FINE RAPP.LAVORO SUB.____C	3.588,11
104.00015	IMPIANTI TELEFONICI	1.539,00	311.00001	DEBITI PER TFR	3.588,11
104.00022	ATTREZZATURE VARIE E MINUTE	2.226,44	403	DEBITI V/BANCHE_____D4	205.989,03
104.00031	MOBILI	4.000,00	403.00101	MUTUI PASSIVI >12mesi	199.505,72
104.00032	MACCH.ELETTRICHE-ELETRON.D'UFFICIO	26.545,45	403.00121	FINANZIAM.BANCARI >12mesi	6.483,31
104.00033	AUTOVETTURE	115.205,47	409	ALTRI DEBITI VERSO FORNITORI_____D7	835,27
104.00034	AUTOCARRI	7.980,00	409.00001	FORNITORI C/FATTURE DA RICEVERE	835,27
104.00035	ARREDAMENTO	37.971,69	415	DEB.TRIB.-ISTIT.PREV.SOCIALE_D12_D13	13.857,16
104.00036	ALTRI BENI MATERIALI	1.310,94	415.00001	ERARIO C/IRES	5.231,00
104.00042	ACCONTI A FORNITORI IMM. MATERIALI	563,04	415.00002	ERARIO C/IRAP	3.185,00
108	IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE___BIII	42,27	415.00011	ERARIO C/IVA	2.022,71
108.00131	DEPOS.CAUZIONALI VARI <12mesi	42,27	415.00031	INPS C/CONTRIBUTI	3.387,18
112	FONDI AMM.TO IMMOB. IMMATERIALI___BI	-8.000,00	415.00041	INAIL C/CONTRIBUTI	19,66
112.00041	F.AMM. AVVIAMENTO	-8.000,00	415.00071	ERARIO C/IMP.SOSTIT.<12mesi	11,61
114	FONDO AMM.TO IMMOB. MATERIALI___BII	-139.327,75	417	ALTRI DEBITI_____D14	4.085,92
114.00006	F.AMM. FABB.CIVILI STRUMENTALI	-17.475,00	417.00005	DIPENDENTI C/RETRIBUZIONI	3.696,92
114.00011	F.AMM. IMPIANTI GENERICI	-2.218,32	417.00022	F.DI MUTUALISTICI LEGGE 59/92	389,00
114.00012	F.AMM. IMPIANTI SPECIFICI	-260,00	601	DEBITI VERSO FORNITORI	25.615,88
114.00015	F.AMM. IMPIANTI TELEFONICI	-1.037,76			
114.00020	F.AMM. INDED.IMMOB.MATERIALI (BII2)	-488,14			
114.00022	F.AMM. ATTREZ.VARIE E MINUTA	-1.869,08			
114.00031	F.AMM. MOBILI	-240,00			
114.00032	F.AMM. MACCHINE ELETTRICHE D'UFFICIO	-1.335,39			
114.00033	F.AMM. AUTOVETTURE	-44.076,86			
114.00034	F.AMM. AUTOCARRI	-7.980,00			
114.00035	F.AMM. ARREDAMENTO	-34.180,82			
114.00036	F.AMM. ALTRI BENI MATERIALI	-184,82			
114.00113	F.AMM. ANT. MACCHINARI	-2.010,00			
114.00132	F.AMM. ANT. MACCHINE Elett. UFFICIO	-15.718,00			
114.00133	F.AMM. ANT. AUTOVETTURE	-9.750,00			
114.00500	F.AMM. INDED.IMMOB.MATERIALI (BII4)	-503,56			
201	DENARO-VALORI IN CASSA-ASSEGNI___CIV	2.288,68			
201.00001	CASSA	2.288,68			
202	DEPOSITI BANCARI_____CIV1	8.045,52			
202.01000	BANCO POSTA	470,47			
202.01002	INTESA SAN PAOLO	7.575,05			
212	CREDITI TRIB.-IMPOSTE ANTICIP.____CII	16.745,88			
212.00012	ERARIO C/ACCONTO IRAP	2.409,00			
212.00013	ERARIO C/IRES A CREDITO	7.564,04			
212.00021	ERARIO C/RITENUTE SUBITE	6.772,84			
220	CREDITI VS ALTRI-CRED. VS FORN.____CII	4.163,00			
220.00001	CAPARRE A FORNITORI	4.163,00			

Continua..

Azienda: A24 - GRASSI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE 03417670613 IT03417670613
 VIA ANGELO POLIZIANO 3/5 - 81030 CASTEL VOLTURNO CE

Data di stampa: 30/05/2023

Ordine: Conti Patrimoniali / Conti d'ordine / Economici

Modulo: -BILAGRA

SITUAZIONE PATRIMONIALE dal 01/01/22 al 31/12/22

ATTIVITA'			PASSIVITA'		
Conto	Descrizione	Importo	Conto	Descrizione	Importo
415	DEB.TRIB.-ISTIT.PREV.SOCIALE_D12_D13	14,47			
415.00021	ERARIO C/RITENUTE DIPENDENTI	14,47			
501	CREDITI VERSO CLIENTI	54.303,50			
TOTALE ATTIVITA'		405.753,35	TOTALE PASSIVITA'		361.195,22
			UTILE D'ESERCIZIO		44.558,13
			TOTALE A PAREGGIO		405.753,35

Azienda: A24 - GRASSI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE 03417670613 IT03417670613

Data di stampa: 30/05/2023

VIA ANGELO POLIZIANO 3/5 - 81030 CASTEL VOLTURNO CE

Ordine: Conti Patrimoniali / Conti d'ordine / Economici

Modulo: -BILAGRA

CONTO ECONOMICO dal 01/01/22 al 31/12/22

COSTI			RICAVI		
Conto	Descrizione	Importo	Conto	Descrizione	Importo
702	ACQ.MAT.PRIME-SUSSID-SEMIL.-MERCI_B6	8.833,55	803	RICAVI PER PRESTAZIONI SERVIZI___A1	61.165,50
702.00020	MATERIE DI CONSUMO C/ACQUISTI	8.833,55	803.00001	RICAVI PRESTAZIONI SERVIZI	61.165,50
704	ACQUISTO MATERIALI VARI_____B6	2.388,85	809	ALTRI PROVENTI CONSIDERATI RICAVI	182.098,53
704.00001	MATERIALI DI MANUTENZIONE	622,66	809.00001	CONTRIB.C/ESERC.GEST.CARATTERISTICA	169.320,99
704.00004	CANCELLERIA	388,78	809.00002	RECUPERI E RISARCIMENTI	2.100,00
704.00007	INDUMENTI DI LAVORO	747,86	809.00005	CONTRIBUTO COVID NO IRES/IRAP	10.677,54
704.00012	ACQUISTO BENI INF. A 516,46	629,55	810	ALTRI COMPONENTI POSITIVI_____A5b	2.351,31
709	SERVIZI GENERALI-AMMINISTRATIVI___B7	41.677,37	810.00005	ABBUONI/ARROTON.ATTIVI	13,21
709.00001	RISCALDAMENTO	375,00	810.00007	ALTRI RICAVI E PROVENTI VARI	1.918,10
709.00002	ACQUA	326,83	810.00053	RIMB.SPESE BOLLI ADDEB.CLIENTI	420,00
709.00003	ENERGIA ELETTRICA	3.794,78			
709.00004	SERVIZI DI PULIZIA	350,01			
709.00006	SPESE POSTALI	40,70			
709.00013	TELEFONIA(80%)	476,23			
709.00014	CELLULARI(80%)	141,08			
709.00021	LAVORAZIONI DI TERZI	150,30			
709.00022	CONSULENZE TECNICHE	234,24			
709.00023	CONSULENZE FISCALI-LIBRI PAGA	610,00			
709.00041	ALTRI SERVIZI	35.178,20			
711	PRESTAZ.DI LAVORO NON DIPENDENTE__B7	2.134,40			
711.00046	COMP.AMMIN.CO.CO.CO-SOCI	1.500,00			
711.01000	COMPENSI A PROFESSIONISTI	634,40			
713	COSTI GESTIONE AUTOVEICOLI	41.899,07			
713.00001	CARBURANTI-LUBRIFICANTI	12.872,64			
713.00011	ASSICURAZIONI RCA	1.828,34			
713.00013	ASSICURAZ.RCA ASSEGNATA	2.812,00			
713.00021	TASSE PROPRIETA AUTOVEICOLI	774,93			
713.00031	PEDAGGI AUTOSTRADALI	120,91			
713.00051	ALTRI ONERI AUTOVEICOLI	9.417,06			
713.00071	CANONI LEASING AUTOVEICOLI	7.941,23			
713.00072	CANONI LEASING AUTO NON ASSEGNATA	459,94			
713.00091	NOLEGGIO VEICOLI	5.672,02			
715	ALTRI COSTI PER SERVIZI_____B7	4.077,81			
715.00023	MANUTENZ.PERIODICHE-CONTRATTO	3.692,81			
715.00045	VITTO-ALLOGGIO(75%)	385,00			
717	COSTI GODIMENTO BENI DI TERZI_____B8	699,46			
717.00011	CANO.LOC.FINANZ.BENI MOBILI STRUM.	699,46			
720	SPESE PER LAVORO DIPENDENTE_____B9	47.668,31			
720.00001	SALARI-STIPENDI	31.522,23			
720.00021	ONERI SOCIALI INPS	9.764,02			
720.00031	ONERI SOCIALI INAIL	146,16			
720.00101	ACCANTONAMENTO TFR	2.163,62			
720.00105	TFR LICENZIAMENTI CORSO ANNO	272,28			
720.00201	ALTRI COSTI PERSONALE	3.800,00			
727	AMMORT. IMMOBILIZZ. MATERIALI__B10b	28.368,97			
727.00006	AMM.TO ORD.FABB.CIVILI STRUMENTALI	7.650,00			
727.00011	AMM.TO ORDINARIO IMPIANTI GENERICI	1.103,07			
727.00015	AMM.TO IMPIANTI TELEFONICI	351,78			

Continua..

Azienda: A24 - GRASSI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE 03417670613 IT03417670613
 VIA ANGELO POLIZIANO 3/5 - 81030 CASTEL VOLTURNO CE

Data di stampa: 30/05/2023

Ordine: Conti Patrimoniali / Conti d'ordine / Economici

Modulo: -BILAGRA

CONTO ECONOMICO dal 01/01/22 al 31/12/22

COSTI			RICAVI		
Conto	Descrizione	Importo	Conto	Descrizione	Importo
727.00022	AMM.TO ORDINARIO ATTREZZATURA VARIA	134,02			
727.00031	AMM.TO ORDINARIO MOBILI	240,00			
727.00032	AMM.TO ORDINARIO MACCH.ELETT.UFFICIO	348,52			
727.00033	AMM.TO ORDINARIO AUTOVETTURE	17.703,59			
727.00035	AMM.TO ORDINARIO ARREDAMENTO	424,52			
727.00036	AMM.TO ORDINARIO ALTRI BENI MATERIAL	123,21			
727.00500	AMMORTAMENTI-INDEDUCIBILI	290,26			
735	ONERI DIVERSI - IMPOSTE TASSE___B14	1.021,31			
735.00001	IMPOSTA DI BOLLO	44,00			
735.00010	DIRITTI CAMERALI	120,00			
735.00011	ALTRE IMPOSTE TASSE	857,31			
737	ALTRI ONERI DI GESTIONE_____B14	4.510,57			
737.00012	SOPRAV.PASSIVE ORDINARIE	3.321,46			
737.00023	ABBUONI-ARROTON.PASSIVI	18,12			
737.00031	ALTRI ONERI GESTIONE	173,42			
737.00061	SANZIONI AMMENDE-INDEDUCIBILI	997,57			
740	INTERESSI-ALTRI ONERI FINANZ.____C17	9.361,54			
740.00005	INTER. PASSIVI SU MUTUI	7.438,82			
740.00014	ALTRI INTER.PASS-ONERI FINANZIARI	21,41			
740.00029	COMMISS.DISPONIBILITA' FONDI	515,55			
740.00030	COMMISS.ISTRUTTORIA VELOCE	100,00			
740.00035	ONERI FINANZ. POS/CARTE CREDITO	484,20			
740.00037	INTER.PASS.DEPOSITI BANCARI	675,23			
740.00039	ALTRI ONERI BANCARI	126,33			
750	IMPOSTE SUL REDDITO ESERCIZIO____20	8.416,00			
750.00001	IRES	5.231,00			
750.00002	IRAP	3.185,00			
TOTALE C O S T I		201.057,21	TOTALE R I C A V I		245.615,34
UTILE D'ESERCIZIO		44.558,13			
TOTALE A PAREGGIO		245.615,34			

Fine Stampa